

Lastensuojelun mahdollistajat

Mikä on lähijohtamisen merkitys?

Miia Pitkänen johtaja, vaikuttaminen ja yhteiskuntasuhteet

Annukka Paasivirta erityisasiantuntija

Lastensuojelun Keskusliitto

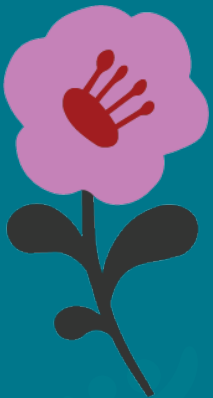
Uuden edessä

Valtakunnalliset lastensuojelupäivät® 5.-6.10.2021



Lähijohtajalla on keskeinen rooli mahdollistaa lastensuojelutyön toteuttaminen parhaalla mahdollisella tavalla.

Lastensuojelun erityisyys luo johtamiselle erityisen maaperän.





Selvityksen
tausta ja
tavoite



Johtaminen
lasten-
suojelussa



Antoisaa
johtajuutta



Johtaminen
muutoksessa

Johtajuus
edellyttää
moni-
puolista
osaamista

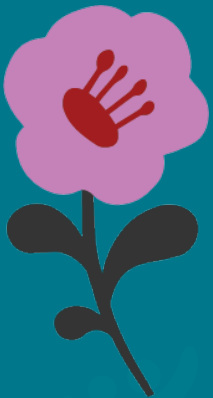
Yhteenveto
ja
johtopäätök-
set



Johtamisen tavat ja merkitys ovat kiinni ajassa



Jarkko Vehniäinen & Marja Lappalainen
HS 26.8.2021





Johtaminen muutoksessa

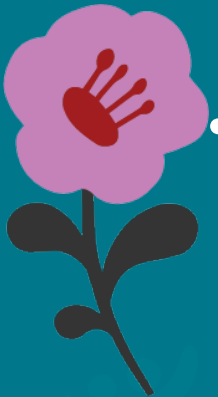


- Kompleksisuus, moninäkökulmaisuus ja ennustamattomuus lisäävät itseorganisoitumisen tarvetta
- Johtamisen hajauttaminen: ei kytkeydy yhteen asemaan, johtamisprosesseja jaetaan kollegojen kanssa
- Yksilöllisten vahvuuksien rinnalla korostuvat yhteisön voimavarat
- Tietojohtaminen taklaa häiriökysyntää

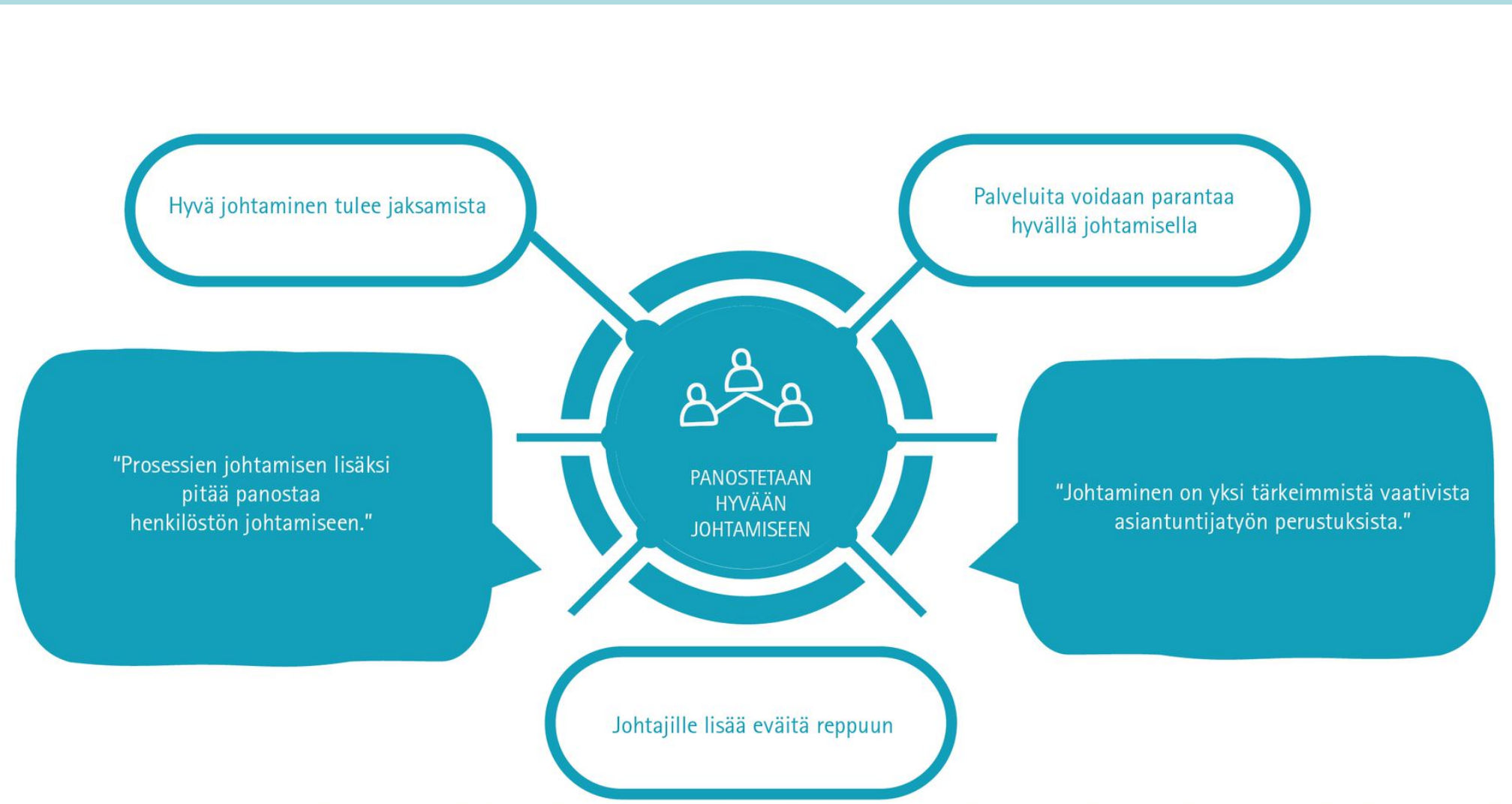


Lastensuojelun lähijohtamisen muutoksia

- Organisaatioiden kasvu, tehokkuuden ja vaikuttavuuden vaatimukset, julkisen sektorin reformit, digitalisaatio...
- Johtamistaidon vaatimukset korostuneet: kompleksista työelämää ei voi johtaa ilman osaamista
- Johtajan tulee osata soveltaa ihmisten, asioiden ja organisaation johtamisoppeja



Ammattilaisten odotuksia johtamiselle





Vanhempien näkökulmia johtamiseen



Johtamisella varmistetaan, että lastensuojelulain mukaiset palvelut toteutuvat.

"Esimies puuttuu työntekijän virheisiin ja laittomaan toimintaan sekä varmistaa virheiden korjaamisen pyrkimättä salaamaan asiaa asiakkailta."

Esimiehet valvovat, että työntekijöiden työmäärä on kohtuullinen.

"Sosiaalityöntekijöille maksimiraja asiakkaita, esim 25 jolloin kuormitus ei nouse niin suureksi ja työntekijä pystyy keskittymään asiakkaiden asioihin paremmin."

Työntekijät saavat riittävän perehdytyksen tehtäviinsä ja heidän työhyvinvoinnista huolehditaan.

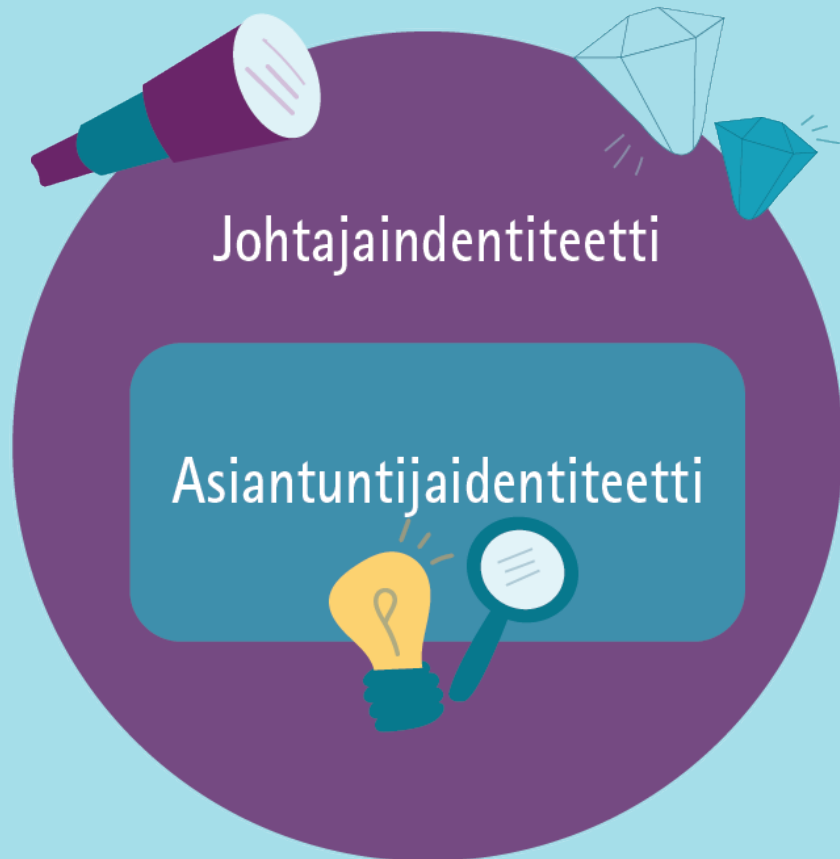
"Luoda olosuhteet, joissa työntekijät jaksavat työssään."



LASTENSUOJELUN
KESKUSLIITTO



Substanssin tuntemus lähijohtajan voimavarana



Lastensuojelun erityispiirteet



Juridisuus



Systemisyys



Verkostomaisuus



Monialaisuus

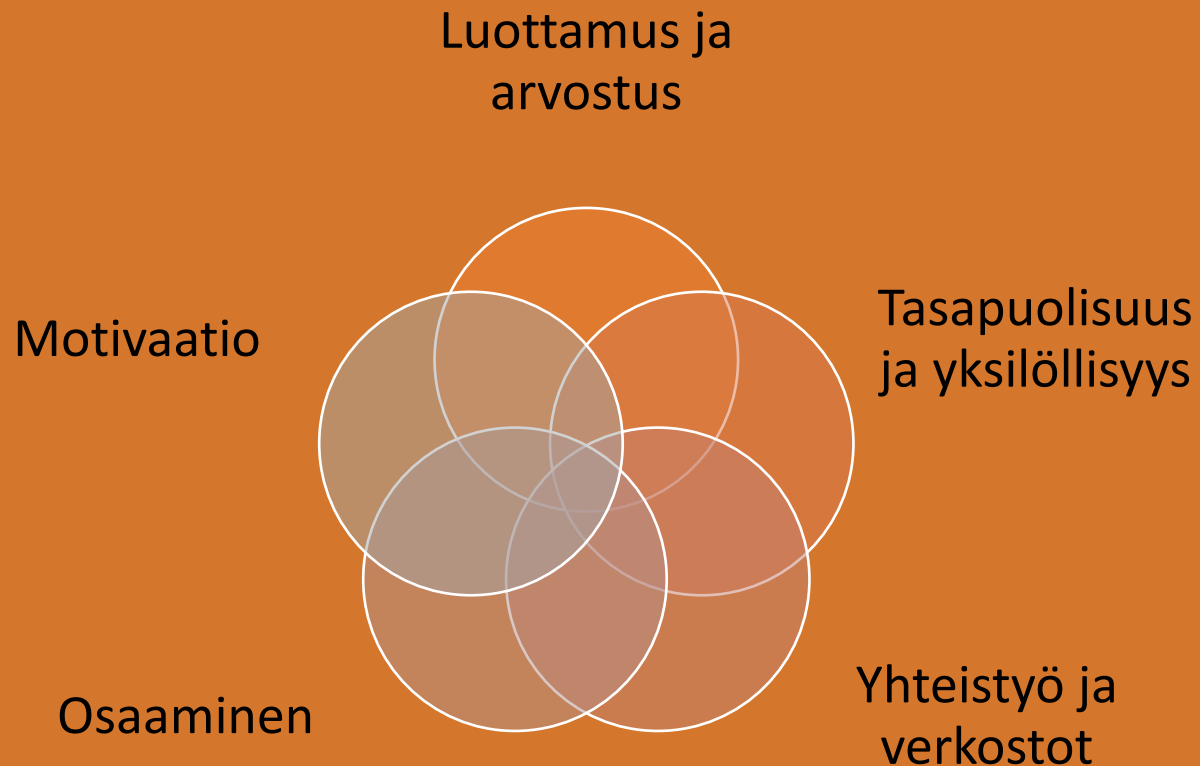


LASTENSUOJELUN
KESKUSLIITTO

www.lskl.fi



Hyvän johtamisen kriteerit

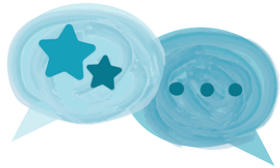


"Vaadin työntekijöiltä, että heillä on asiakkaiden kunnioitus ja positiivinen ihmiskäsitys. --- Meidän työssä ei saa hirveästi mennä pieleen. Prosessissa voi mennä, mutta jos huomaan, että aletaan olla vaikka kyynisiä, niin sitä en kestä. Haluan nähdä ihmisen hyvän puolen."





Ennen kaikkea inhimillisten tekijöiden johtamista



vuorovaikutus



mahdollistaminen



läsnäolo



Inhimillisen johtamisen keinot



työntekijöiden tukeminen

"Hyvä johtaja on sellainen, joka kunnioittaa, kuuntelee ja arvostaa työntekijöitä. Pyrkii tekemään kaikkensa sen eteen ja puolesta, että työntekijällä olisi mahdollisuus suoriutua heidän tehtävästään parhaalla mahdollisella tavalla."





Turvallinen työyhteisö suojaa!

- Työpaikalla kunnioitetaan toisten osaamista ja suhtaudutaan työkavereihin myönteisesti
- Psykologisesti turvallisella työpaikalla jaetaan tietoa ja raportoidaan virheistä
- Psykologinen turvallisuus on perusta uudistavalle ja luovalle työnteolle
- Rohkeus tehdä asioita ja kokeilla uutta pelkäämättä epäonnistumista luo **luottamuksen ilmapiiriä**
- Ilmapiiri heijastuu myönteisesti oppimiseen ja luovaan ajatteluun.



LASTENSUOJELUN
KESKUSLIITTO



www.lskl.fi



Johtajuus edellyttää monipuolista osaamista



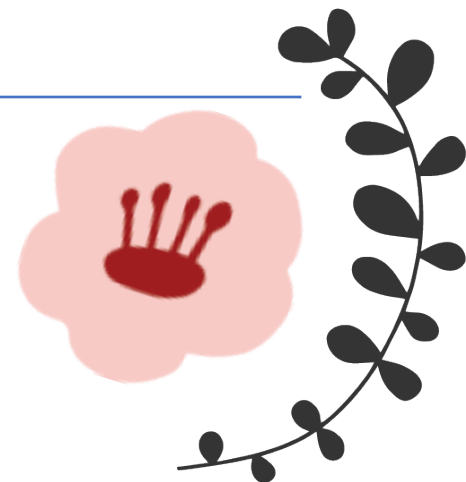
Kyky uudistua ja uudistaa

Vuorovaikutustaidot

Tavoitteellinen työskentelytapa

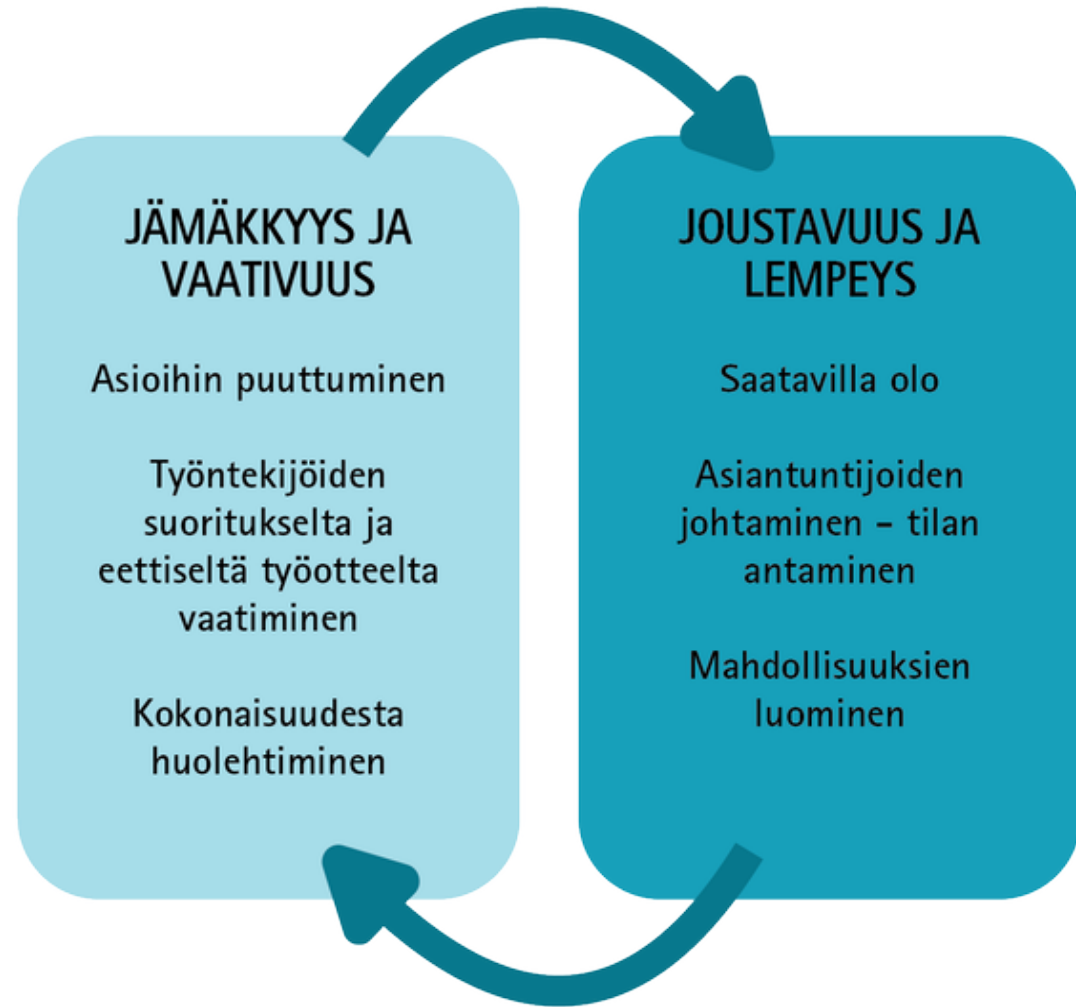
Kokonaisuuksien hallinta

Kyky mahdollistaa hyvät
työskentelyolosuhteet

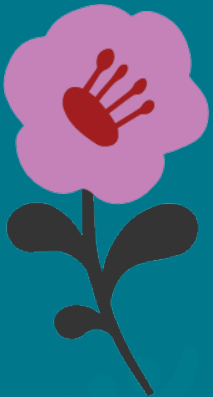


Johdetaan tiukasti, mutta lempeästi

”Mua on kuvailtu, että on hirveän helppo lähestyä asiassa kuin asiassa. Työntekijät kertovat aika paljon myös ihan siviilielämän haasteista myös, jos niitä on. Kiltti ja lempeä, mutta sitten osaan olla myös tiukka, sitten kun tarve vaatii.”



**Julkisen johtamisen
tulevaisuus on
vahvuuksien
johtamista!**



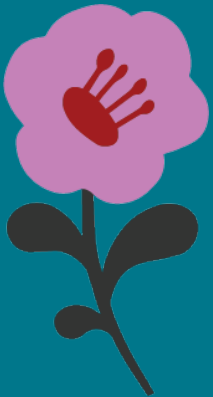


Lastensuojelun lähijohtamisen tehtäväkokonaisuudet ja johtamisidentiteetit



Mitä tapahtuu, jos johtamiseen ei panosteta?

- Panosta lähijohtamiseen!
- Painopiste asiantuntijuudesta johtamiseen – tiimin toimivuus ja hyvinvointi keskeistä
- Mahdollistava johtaminen sitouttaa
- Oma motivaatio keskeistä – työ on palkitsevaa ja antoisaa
- Hyvää johtamista ei tule nähdä yksilöiden vaan ennen kaikkea organisaation kykynä ja käyttöarvona!



Kiitos!

